

MEMÒRIA 2025

Sí, i millor

Fira d'ocupació
di-Capacitat i Talent



Índex de continguts

<u>Què és la Fira "Sí, i millor"?</u>	3
<u>Objectius de la Fira "Sí, i Millor!" per a les empreses</u>	4
<u>Objectius de la Fira "Sí, i Millor!" pels candidats</u>	5
<u>Organització de l'esdeveniment</u>	6
<u>La Fira "Sí, i millor" en xifres</u>	7
<u>Empreses participants</u>	8
<u>Imatges "Sí, i millor" 2024</u>	10
<u>Públic assistent</u>	12
<u>Plataforma digital d'ocupació Club de Feina "Sí, i millor"</u>	13
<u>Espais de la Fira: accessibilitat i seguretat</u>	14
<u>Web de la Fira "Sí, i millor" i Dades 2024</u>	16
<u>Promoció de la Fira Sí, i millor, i impactes a mitjans</u>	18
<u>Sí, i millor ! Unes xifres d'èxit i gran difusió mediàtica!</u>	19
<u>Sí, i millor i la contribució als ODS i l'Agenda 2030</u>	20



Què és la Fira "Sí, i millor"?

La fira d'ocupació "**Sí, i Millor!, di-Capacitat i Talent**" és una eina estratègica que fomenta la igualtat d'oportunitats, la participació activa i l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat. I ho fa a través d'accions de sensibilització i de contractació laboral directa en empreses que fomenten la inclusió i la diversitat laboral.

Celebrada els dies 15 i 16 d'octubre de 2025, en jornada de matí i tarda, **ha estat un èxit de participació tant d'empreses com de candidats i de públic en general.**

El certamen s'ha celebrat de manera conjunta amb els esdeveniments Saló de l'Ocupació i BIZ-Barcelona, impulsats per l'Ajuntament de Barcelona.

La fira d'ocupació "**Sí, i Millor!, di-Capacitat i Talent**" s'adreça a empreses ordinàries i a Centres Especials de Treball (CET) i posa en contacte directe les empreses i els treballadors/es amb discapacitat que busquen feina o millorar la que tenen.



Persones amb discapacitat que cerquen feina s'entrevisten amb empreses que ofereixen llocs de treball



Objectius de la Fira "Sí, i Millor!" per a les empreses

La fira **és un referent en inserció laboral** i una **oportunitat** per a les empreses participants que volen:

- Trobar persones treballadores amb constància i actitud positiva.
- Atraure i retenir talent amb compromís i fidelització dels empleats.
- Projectar el seu compromís social i potenciar la seva reputació.
- Obtenir beneficis econòmics i fiscals.
- Complir el RDL 1/2013, de la Llei de Drets de les persones amb discapacitat, que obliga les empreses de més de 50 treballadors a tenir un 2% de la plantilla formada per persones amb discapacitat.
- Complir la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic, que preveu, en les licitacions, clàusules socials.
- Complir la Llei 11/2018 d'Auditoria de Comptes, en matèria d'informació no financera i diversitat.
- Complir la Llei 15/2022, integral per la igualtat de tracte i no discriminació.

Moltes empreses han entès que són més competitives si aposten pel talent sense etiquetes. La inclusió i la diversitat són rendibles, fan les empreses més competitives i més innovadores i aprofiten millor el talent de cadascun dels empleats, que són molt més productius quan senten que formen part d'una empresa que respecta les persones i ofereix una veritable igualtat d'oportunitats.

Les persones amb discapacitat aporten beneficis tangibles i, amb el seu talent, faciliten una cultura empresarial més oberta i flexible, milloren l'orgull de pertinença, atrauen talent i transmeten valors de marca a l'exterior.



Objectius de la Fira "Sí, i Millor!" pels candidats

La fira **és un referent en inserció laboral** i una **oportunitat única** per a persones que amb més d'un 33% de discapacitat sensorial, física, intel·lectual o per problemes de salut mental, busquen feina o volen millorar la seva trajectòria professional.

Per a molts candidats, la fira és l'escenari de la seva primera entrevista de feina i un moment de molts nervis, així com el moment ideal per actualitzar el currículum i explicar a les empreses les seves habilitats i competències.

Aquesta edició moltes persones han trobat una oportunitat per accedir al mercat laboral amb l'empenta de la Fira i de totes les empreses participants.

També ha esdevingut una cita de referència, per exemple, per a molts centres de formació de persones amb discapacitat i per a instituts de formació professional que ofereixen cicles formatius adaptats.



Intercanvi de dades i currículum entre candidat i empresa dins de "Sí, i millor".



La Federació ha comptat amb la col·laboració de l'Ajuntament de Barcelona.

Sí, i millor
Fira d'ocupació
di-Capacitat i Talent

la FEDERACIÓ
de CENTRES ESPECIALS de TREBALL
de CATALUNYA

Ajuntament de Barcelona | Barcelona Activa | SALÓ DE L'OCUPACIÓ



Taulell d'atenció al candidat que cerca feina dins de "Sí, i millor"



La Fira "Sí, i millor" en xifres



Persones

La fira "Sí i millor" tanca amb **3590 entrevistes**, un **30 per cent més** que el 2024



Empreses

Hi han participat un total de **34 empreses** de diferents sectors.
Increment del 40% respecte el 2024.



Resultats

En els dies de la Fira es van realitzar un total de **3590 entrevistes presencials**.

Les empreses participants van oferir **105 llocs de treball** i es preveuen un total de **55 contractes de treball** durant les primeres setmanes posteriors a la Fira.

S'han recollit **359 CV**.



Empreses participants

Èxit de les empreses inclusives: [Grifols](#) [MITON](#) [MANIPULATS](#) [Fundación Randstad](#) [Kao Corporation, S.A.U.](#) [DISWORK](#) [Lunet Facility Services](#) [AstraZeneca](#) [CAN CET](#), [CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO-LABORAL](#), [CAN CET](#), [CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO-LABORAL](#), [MITON](#) [MANIPULATS](#) [Fundación Adecco](#) [Fundació Tallers | Inclusió Laboral](#) [OPTIMA Facility](#) [Anthesis ESP](#) [Eurofirms Foundation](#) | [Eurofirms Group](#) [Grupo EULEN](#) [Samsic Facility](#) [Triangle Solutions](#) [RRHH SEUR](#) [INTEGRA](#) [Centro Especial de Empleo GRUPO CANT](#) [Grup Ametller](#) [Origen](#) [DIR FULFILLMENT](#) [NTT DATA](#) [La Tavella](#) [L'Olivera](#) [Vallformosa](#) [Dara Pharmaceutical](#) [Equipment](#) [MAPFRE](#) [Cambra de Comerç de Sabadell](#) [Fundación Sesé](#) [Anthesis ESP](#) [Dow Jones](#) A més, hem comptat amb la col·laboració de La Tavella (amb fruita a l'abast d'empreses i candidats) i de Diswork, que ha facilitat un professional de control d'accessos.

Organitzacions de **diferents sectors d'activitat econòmica (transport, farmacèutica, distribució, alimentació, facility services, tecnològiques, manipulats, construcció, etcètera)** han participat a la fira, amb les seves ofertes de feina per a persones amb discapacitat i apostant pel talent de la diversitat.

El perfil professional sol·licitat per les empreses era molt variat i anava des de professionals de neteja, seguretat o jardineria a operaris de logística, magatzem, caixers, reposadors de supermercat, enginyers per a manteniment d'instal·lacions industrials, graduats en dret i ADE, tècnics de laboratori, apassionats de la tecnologia, investigadors de mercats, *ciberseguretat* i analistes de dades, entre d'altres.

Totes les organitzacions van rebre un **diploma** per la seva participació a l'edició 2025 de la Fira.



Lliurament del diploma de participació "Sí, i millor" a una empresa participant

SÍ, i millor

Anem per feina!

Empreses Sí, i millor

amb la inserció laboral de les persones amb di-capacitats

Participants

GRIFOLS

D | DOW JONES

AstraZeneca 

MAPFRE

SEUR

EST 1888
AMETLLER ORIGEN

TriangleCET
Solutions RRHH

eurofirms
Foundation

GRUPOCANT
FACILITY SERVICES

AMPHORA

DIR Fulfillment
Centre Especial de Treball

LUNET
FACILITY SERVICES

randstad
fundación.

can cet
Centre Especial de Treball

INT EGRA
CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

S
SINMIC

A
FUNDACIÓN ADECCO

DISWORK

Fundació Tallers
INCLUSO LABORAL
entitat de Pare Claver Grup

MITON
PACKAGING SOLUTIONS

Anthesis

optima
facility

GRUPO EULEN

lae Tavella
Valer social!

Col·laboradores

Dara
Pharmaceutical Recruitment

NTT DATA

Fundació "la Caixa"

FUNDACIÓN sese

kaO

C Cambra de Comerç de Sabadell

Ajuntament de Barcelona

la FEDERACIÓ
de CENTRES ESPECIALS de TREBALL
de CATALUNYA

CIES
FUNDACIÓ

43 anys integrant capacitats

"Sí, i millor" 2025

15 i 16 d'octubre de 2025







Públic assistent

El **Salo de l'Ocupació va organitzar** va registrar **9.000 visitants** en 108 activitats i la participació, en total, de 77 empreses i entitats; es van fer uns 3.000 assessoraments personalitzats.



Durant els dos dies del saló van participar 179 ponents, i es van organitzar 108 conferències i workshops.





Plataforma digital d'ocupació

Club de Feina – "Sí, i millor"

Els visitants van poder introduir, abans del certamen, el seu currículum a **la plataforma digital d'ocupació** que hi ha al web de la Fira (www.firasimillor.org) on, en paral·lel, les empreses van publicar les seves ofertes laborals.

Al "*Club de Feina*" els candidats disposen **de consells, sistemàtiques i experiències per ajudar-los a millorar les seves capacitats i a trobar feina.**

El Club de Feina de la Federació permet la interacció directa entre candidats i empreses.

Mitjançant el Servei d'Intermediació Laboral de la Federació, es fa una tria prèvia de currículums de demandants de feina per tal de concertar entrevistes personals, durant la fira, entre les empreses i els candidats que s'adaptaven als perfils professionals demanats per les empreses.

La possibilitat de poder fer entrevistes online, *webinars*, presentacions d'empreses, etc. dintre de la plataforma representa un significatiu salt qualitatiu quant a innovació i adequació als nous temps i les noves necessitats, tant d'empreses com de demandants de feina, i continuarà utilitzant-se tot l'any i per pròximes edicions de la Fira.

Aquest any, la "**Sí, i millor**", ha tingut un convidat de luxe, ONDA CERO va realitzar reportatges in situ els dies de la fira.





Espais de la Fira: accessibilitat i seguretat

La Fira s'ha celebrat al **Pavelló 8 del Recinte Firal de Montjuïc**, a la Plaça d'Espanya de Barcelona, i ha disposat d'un espai de 266 metres quadrats: més ampli, cèntric i accessible que en l'edició de 2024,.

La Fira ha eliminat les barreres d'accés:

- * Edifici sense barreres físiques per a persones amb dificultats de mobilitat.
- * Equipat amb codis Navilens en tot el recinte, la tecnologia de senyalística per a persones amb discapacitat visual.
- * Servei d'acompanyament individualitzat a comanda.
- * Disponibilitat de bucles magnètics portàtils per a persones amb dificultats auditives, que milloren la interlocució.
- * Intèrprets de llengua de signes tots els dies.
- * Atenció inclusiva amb recomanacions de com parlar i escriure sobre la discapacitat.
- * Suport a les persones participants en les entrevistes laborals.
- * Suport als visitants.
- * Senyalització clara en tot el recinte, de lectura fàcil i comprensible.
- * Accessibilitat digital millorada.



L'espai "Sí i Millor!", ha donat visibilitat a les empreses mitjançant un taulell de recepció i d'atenció al públic, en el qual es facilitava informació als visitants sobre la Fira, la possibilitat de fer entrevistes i les activitats a realitzar en els altres espais. Com en altres edicions també hi havia un punt de trobada per a empreses i autoritats per realitzar *networking*, per fer fotos al *photocall* i per a l'entrega de diplomes de participació.





Web de la Fira "Sí, i millor"

Per a la comunicació de la Fira "Sí, i Millor!" tant a empreses com a visitants, s'ha continuat utilitzant la web www.firasimillor.org, que ha estat actualitzada amb més funcionalitats per tal d'implementar les millores per fer entrevistes online, gestió d'ofertes de feina, àrea d'empreses i candidats, etc.

L'espai digital "Club de Feina" ha centralitzat encara més els serveis enfocats a les persones candidates que cerquen feina, amb dues zones:

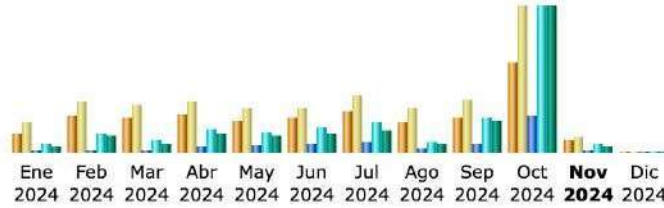
- **ÀREA FORMATIVA:** espai per a la formació, orientació i recursos per a les persones que cerquen feina.
- **ÀREA CANDIDAT:** l'espai on les persones que busquen feina troben les diferents ofertes.



"Sí, i millor" èxit de participació tant d'empreses com de candidats i de públic en general.

Dades 2025

Històric Mensual



Mes	Visitants distintos	Número de visitas	Páginas	Solicitudes	Tráfico
Ene 2024	382	608	2,300	10,863	487.14 MB
Feb 2024	740	1,042	3,863	23,935	1.21 GB
Mar 2024	687	977	3,528	15,143	734.67 MB
Abr 2024	752	1,023	8,122	29,850	1.40 GB
May 2024	635	905	9,119	26,703	1.21 GB
Jun 2024	688	912	11,196	33,644	1.33 GB
Jul 2024	836	1,171	13,528	38,206	1.62 GB
Ago 2024	611	894	5,408	13,339	654.25 MB
Sep 2024	689	1,070	11,307	45,336	2.35 GB
Oct 2024	1,803	2,934	47,518	189,405	10.90 GB
Nov 2024	233	306	3,725	10,751	424.60 MB
Dic 2024	0	0	0	0	0
Total	8,056	11,842	119,614	437,175	22.27 GB



Buscador d'ofertes de feina – Sí, i millor! 2025



Feines / Tipologies de treballs

Selecciona Categoria

Cercador d'ofertes - Llistat general - Volver al llistat general

 <p>Auxiliar administratiu/a de producció – MITON – 2025</p> <p>Adm. Empresa</p> <p>DESCRIPCIÓN DEL PUESTO AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A DE PRODUCCIÓN Finalitar del càrrecDonar suport administratiu als/les maquinistes encarregats de cada torn. Tasques i funcionsObrir i tancar línies de producció...</p>	 <p>Oferta SAP – Enterprise solutions – NTT Data – 2025</p> <p>Informàtica, IT</p> <p>DESCRIPCIÓN DE LA OFERTA Perfil: SAP y Enterprise Solutions NTT Data somos todas las personas que formamos parte de esta empresa. Un equipo diverso de más de 139.000 profesionales, tan variado como los 50 países en los...</p>	 <p>Administratiu/a H/M – DIR Fulfillment – 2025</p> <p>Adm. Empresa, Informàtica</p> <p>DESCRIPCIÓN DE LA OFERTA Administrativo/a H/M Tu misión: Buscamos incorporar un/a Auxiliar Administrativo/a Polivalente para apoyar en la gestión administrativa diaria de nuestra empresa. Formarás parte de un equipo...</p>
--	--	--

Promoció de la Fira Sí, i millor, i impactes a mitjans

A més de promoció a través de la pàgina de la Federació (www.lafederacio.cat), de la pàgina www.firasimillor.org i del web de www.fundacioncies.org, s'han realitzat altres tipus de promoció.

s'ha fet una tasca de promoció directa de l'esdeveniment entre diferents empreses i també entitats del sector de la discapacitat, tant per atraure empreses com visitants. També s'ha fet difusió per mitjà de les seves xarxes socials (Linkedin, X i Facebook). La reciprocitat entre les nostres xarxes i les xarxes de les empreses i entitats ha reforçat la promoció de les nostres accions.

La millora en la difusió ha estat especialment notable gràcies també a un CRM que permet fer millor i més sectoritzada la promoció de la fira segons cada col·lectiu destinatari.

La Fira ha tingut un gran ressò en diferents mitjans, tant abans com després de celebrar-se, com per exemple en mitjans ordinaris, així com en el Diari de la Discapacitat, entre d'altres. Es pot accedir a la informació completa del [recull de premsa en aquest enllaç](#).

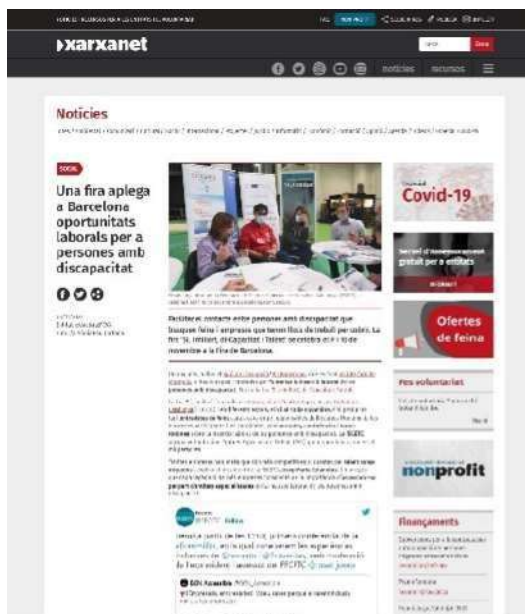
Alguns exemples:

Agenda Xarxanet [Fira Sí, i millor, Di-Capacitats i talent](#)

Agenda Jornal.cat <https://www.jornal.cat/agenda>

Agenda social.cat [Fira Sí, i millor, Di-Capacitats i Talent](#)

Agenda Diari de la Discapacitat [Agenda Diari de la Discapacitat](#).





Sí, i millor i la contribució als ODS i l'Agenda 2030

La Fira "Sí, i millor" ha estat un èxit quant a participació de públic i empreses i ha aconseguit uns **resultats molt positius** en aquest nou format de fira presencial i online.

destaca la gran **contribució de l'esdeveniment als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) dins de l'Agenda 2030.**

Concretament, l'esdeveniment dirigit a la inserció laboral de persones amb discapacitat a l'empresa ordinària té sens dubte un impacte directe en quatre d'aquests ODS:

- **Objectiu 5:** aconseguir la igualtat entre els gèneres i donar poder a totes les dones i les nenes, mitjançant la promoció de la plena inserció laboral de totes les persones discapacitades independentment del seu gènere.
- **Objectiu 8:** promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball decent per a tots, mitjançant la presentació d'ofertes de feina per a persones amb discapacitat, assegurant un salari mínim de 1.088 euros bruts al mes.
- **Objectiu 10:** reduir la desigualtat en i entre els països, tenint en compte, entre d'altres, els components econòmics i socials, la qual cosa s'aconsegueix quan les persones amb discapacitat treballen i cobren un salari digne, redundant positivament en la seva situació social, familiar i personal.
- **Objectiu 17:** revitalitzar l'aliança mundial pel Desenvolupament Sostenible, mitjançant aliances transversals i inclusives construïdes sobre principis, valors i metes compartides, que col·loquen a la gent i al planeta al centre.

volem agrair la participació de les empreses i participants i els emplacem a la següent edició de la Fira Sí, i millor, l'any 2026.



Conferències realitzades durant la fira *Sí i Millor* al Saló de l'Ocupació

Durant la nostra participació a la fira *Sí i Millor*, en el marc del Saló de l'Ocupació, es van dur a terme dues conferències centrades en la inclusió laboral i la formació professional, amb l'objectiu de promoure l'ocupació inclusiva i de qualitat.

La primera conferència va anar a càrrec de la consultoria especialitzada en inclusió laboral **UMMANS**, que va oferir una ponència sobre la **Formació Professional Dual**. En aquesta sessió es van tractar les oportunitats que aquest model formatiu ofereix tant a les persones joves com a les empreses, destacant el seu potencial per afavorir la inserció laboral de persones amb discapacitat o en risc d'exclusió.

La segona conferència va consistir en una **conversa-col·loqui** entre **Josep Roset**, **Julio Martínez**, expert en inclusió laboral; i **Bel Ramos**, directora de la **Fundació Randstad**. El diàleg va permetre reflexionar sobre els reptes i les bones pràctiques en matèria d'inclusió en l'àmbit laboral, posant de relleu la importància de la col·laboració entre entitats socials, empreses i administracions públiques per construir un mercat laboral més equitatiu i accessible.

Aquestes activitats van contribuir a enriquir el programa de la fira, fomentant l'intercanvi d'experiències i coneixements entre professionals del sector i el públic assistent.



Sí, i millor

Fira d'ocupació di-Capacitat i Talent

